

ACCORDO INTEGRATIVO INDIRE – FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

In data 12 giugno 2014, presso i locali dell'INDIRE, la delegazione di parte pubblica composta da:

INDIRE nelle persone del:

Presidente – Prof. Giovanni Biondi

Direttore Generale - Dott. Flaminio Galli;

Dirigente Amministrativo per i Servizi finanziari e Contabili - Dott.ssa Francesca Fontani;

Funzionario Amministrativo uff. Personale – Dott.ssa Alessandra Coscia

Collaboratore Indire - Dott. Massimiliano Bizzocchi;

Collaboratore Indire - Dott. Roberto Carboni;

e la delegazione rappresentativa delle OO.SS. composta da FLC-CGIL; FIR-CISL; UIL-RUA;

si sono riunite per la definizione di un accordo integrativo di ente avente ad oggetto il trattamento accessorio del personale non dirigente INDIRE.

A tal fine le parti, come sopra rappresentate, convengono e sottoscrivono quanto segue:

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE

Art. 1. Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio per il personale appartenente ai livelli IV-VIII

1. Il fondo per il finanziamento del trattamento accessorio per il personale appartenente ai livelli IV-VIII è costituito, al fine di remunerare gli istituti di cui all'art.43, c. 2, del CCNL del 7 ottobre 1996 secondo quanto disposto dai commi successivi.

2. Il fondo di cui al c. 1 è determinato in complessivi € 292.907,24

3. L'importo di cui al comma 2 è stato ricavato, in ossequio alle disposizioni impartite dall'ARAN in materia (si veda a tal proposito la relazione tecnica allegata), prendendo come riferimento tre enti di ricerca che si caratterizzavano, all'interno del comparto, per possedere il requisito di istituti di *equivalente livello* organizzativo, come consistenza di personale rispetto all'INDIRE. Di queste Amministrazioni sono state



analizzate le voci retributive che costituiscono il salario accessorio contenute nell'accordo di contrattazione integrativa in materia distinguendo tra voci *fisse* e *variabili* . Successivamente si è proceduto a calcolare i valori medi pro-capite che moltiplicati per il personale in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo (27 coll. di amministrazione di VII livello; 3 coll. di amministrazione di VI livello; 1 CTER di VI livello; 2 CTER di V livello e 5 funzionari di amministrazione per un totale di 38 unità di personale) hanno determinato la consistenza iniziale del fondo. In seguito il fondo sarà adeguato in funzione delle successive assunzioni e/o cessazioni dal servizio. È stata fatta un'eccezione per il calcolo dell'indennità di ente mensile che è stata stabilita in considerazione dell'insieme degli enti di ricerca per ridurre al massimo le disparità che si fossero presentate in ragione delle diverse politiche adottate sul tema dai differenti istituti.

Le risorse finanziarie di cui è costituito il fondo sono state suddivise tenendo in considerazione le scelte degli enti esaminati calandole nella realtà dell'INDIRE. La *ratio* che ha mosso la ripartizione è stata quella di attuare il più possibile un principio meritocratico e selettivo nella suddivisione delle voci retributive; da un lato riducendo gli importi destinati a ricompensare lo straordinario e dall'altro incrementando le somme stanziare per le altre indennità e la produttività.

4. In considerazione del n. di dipendenti in servizio, le risorse di cui al comma 2 sono ripartite secondo lo schema che segue:

Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio livelli IV-VIII: **€ 292.907,24** (art.43, c. 2, CCNL 7 ottobre 1996):

a) fondo per il compenso del lavoro straordinario: **€ 11.628,00**;

b) fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità: **€ 0,00**

c) fondo per l'indennità di ente: **€ 267.706,32** di cui 62.962,32 per l'Indennità di ente annuale e 204.744,00 per l'indennità di ente mensile;

d) fondo per l'indennità di posizione: **€ 1.032,92** (art. 46, CCNL 7 ottobre 1996);

e) fondo per la produttività collettiva e individuale: **€ 12.540,00**.

Il valore del fondo in situazione di pieno organico è pari a **€ 554.903,65**

5. L'indennità di cui all'art.44, c. 1, CCNL del 7/10/1996 (indennità di ente annuale) è corrisposta, per ciascun anno, nel mese di giugno in favore di tutto il personale dell'INDIRE appartenente ai livelli IV –VIII secondo gli importi tabellari definiti dall'art.6 del CCNL relativo al biennio economico 2008/2009. Detta indennità sarà incrementata degli importi stabiliti dai successivi CCNL di comparto secondo le decorrenze dagli stessi determinate.

Indennità di Ente Annuale (art. 44, c. 1, CCNL del 7/10/1996)



LIVELLI	IEA
IV	2.301,24
V	2.070,28
VI	1.764,71
VII	1.533,76
VIII	1.312,80

6. L'indennità di cui all'art.44, c. 4, CCNL del 7/10/1996 (indennità di ente mensile) è corrisposta mensilmente per 12 mensilità a far data dal 1 settembre 2013 in favore di tutto il personale dell'INDIRE appartenente ai livelli IV-VIII. Detta indennità sarà corrisposta in base agli importi stabiliti seguendo i criteri di cui al c. 3, secondo lo schema di seguito riportato. Detta indennità sarà incrementata delle somme stabilite dai successivi CCNL di comparto o CCNI.

Indennità di Ente Mensile (art. 44, c. 4, CCNL del 7/10/1996)		
LIVELLI	IEM (valori mensili)	IEM (valori annuali)
IV	600,00	7.200,00
V	546,00	6.552,00
VI	475,00	5.700,00
VII	420,00	5.040,00
VIII	367,00	4.404,00

7. L'indennità di cui al comma 4 riferite alla lettera d) sarà attribuita a seguito della determinazione dei criteri di assegnazione da definire successivamente in apposito incontro con le OO.SS..

8. Al personale INDIRE con contratto di lavoro a tempo determinato spettano gli stessi emolumenti fondamentali e accessori percepiti dal personale con contratto a tempo indeterminato, secondo quanto stabilito dalla normativa vigente.

Art. 2. Risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio per il personale appartenente ai livelli I-III

1. Le risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio per il personale appartenente ai livelli I-III sono determinate in € 53.997,15.

2. L'importo di cui al comma precedente è stato ricavato, in ossequio alle disposizioni dell'ARAN in materia, secondo i criteri di cui all'art.1, c.3 del presente accordo. Per quanto concerne l'indennità di cui all'art. 9 II biennio economico del CCNL del 05/03/1998 si è deciso di prevedere come personale destinatario le 5 unità che andranno a dirigere le cinque aree di ricerca in cui si articolerà l'Istituto.

Come per il fondo di cui all'art. 1, le risorse finanziarie sono state suddivise tenendo in considerazione le scelte degli enti esaminati calandole nella realtà dell'INDIRE.

3. In considerazione del n. di dipendenti I-III livello in servizio presso INDIRE pari a 19 unità di personale, di cui 4 Dirigenti di Ricerca, 5 Primi Ricercatori, 2 Primi Tecnologi e 8 Tecnologi le risorse di cui al c. 1 del presente articolo sono ripartite secondo lo schema che segue:

Trattamento accessorio livelli I-III: € 46.336,80:

a) Indennità di valorizzazione professionale (IVP) di cui all'art.8 del CCNL del 21/02/2002, così come incrementata dall'art.9 II biennio economico del CCNL del 07/04/2006 e dall'art.15 I biennio economico del CCNL del 13/05/2009: € 29.046,80;

b) Indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo di cui all'art. 8 II biennio del CCNL del 05/03/1998: € 17.290,00;

c) Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo di cui all'art.9 II biennio economico del CCNL del 05/03/1998: € 2.500,00.

Il totale delle risorse in situazione di pieno organico è pari a € 155.798,43

4. Le indennità di cui alle lettere a) e b) del comma 3 del presente articolo sono corrisposte per tredici mensilità a tutto il personale INDIRE appartenente ai livelli I - III. Di seguito è riportato lo schema degli importi annui tabellari riferiti all'IVP.

Indennità di Valorizzazione Professionale (art. 8, II biennio economico CCNL del 21/02/2002)	
LIVELLI	IVP
I	1.870,07
II	1.554,28



III	1.335,82
-----	----------

5. L'indennità di cui alla lettera c) del comma 3 del presente articolo sarà attribuite a seguito della determinazione dei criteri di assegnazione da definire successivamente in apposito incontro con le OO.SS..

6. Al personale INDIRE con contratto di lavoro a tempo determinato spettano gli stessi emolumenti fondamentali e accessori percepiti dal personale con contratto a tempo indeterminato, secondo quanto stabilito dalla normativa vigente.

per INDIRE

il Presidente

Giovanni Biondi



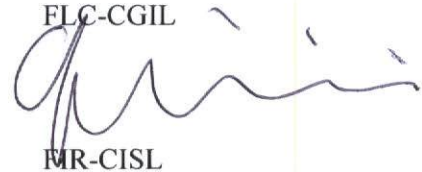
Il Direttore Generale

Flaminio Galli



per le OO.SS.:

FLC-CGIL



IR-CISL



UIL-RUA

